

# Gleichstellungsstrategien „was-wozu-wie“

Irene Pimminger

AK Zukunftsforum Saarland, 20.02.2024

---

## ÜBERSICHT

- **WAS** sind Gleichstellungsstrategien: Abgrenzungen
- **WOZU** dienen Gleichstellungsstrategien: Mehrwert
- **WIE** werden Gleichstellungsstrategien gestaltet: Fallstricke, Elemente

---

## WAS?

- *Worum geht es:* Gleichstellung „nach außen“ (vs. „nach innen“ lt. LGG)
    - adressiert die Politikfelder und Handlungsbereiche von Bund / Land / Kommune
  - *Was ist es:* Strategie oder Programm?
    - Strategie**    Ansatz zur Erreichung von Zielen  
strategischer Fokus: Analyse, Ziele, Schwerpunkte
    - Programm**     Bündel von Maßnahmen zur Umsetzung einer Strategie  
operativer Fokus: strategischer Rahmen, Budget, Maßnahmen
- *Gleichstellungsstrategien bzw. –programme sind häufig Mischformen*

© DR. IRENE PIMMINGER, 2024

·defacto...

---

## WOZU?

(Selbst)Verpflichtung	Ziele festlegen Ziele überprüfbar machen
Beteiligung	Ziele, Schwerpunkte, Maßnahmen diskutieren, verhandeln, vereinbaren
Transparenz	Ziele kommunizieren Ergebnisse präsentieren
Effektivität	Maßnahmen planen, koordinieren Umsetzung steuern Ergebnisse evaluieren

© DR. IRENE PIMMINGER, 2024

·defacto...

---

## WIE: Fallstricke

- „Blackbox“ zwischen Leitzielen und Maßnahmen
  - “Dropping“: z.B. Sammlung bestehender Maßnahmen
  - Zielformulierung: Vermischung von Zielen und Aktivitäten
  - schwache Wirkungsorientierung
- } *beeinträchtigt Effektivität für Zielerreichung*
- keine oder mangelhafte Indikatoren
- } *beeinträchtigt Mess- und Überprüfbarkeit*
- schwache Beteiligung, mangelnde „Ownership“
  - übergreifende Strategie vs. Ressortprinzip
- } *beeinträchtigt Verbindlichkeit*

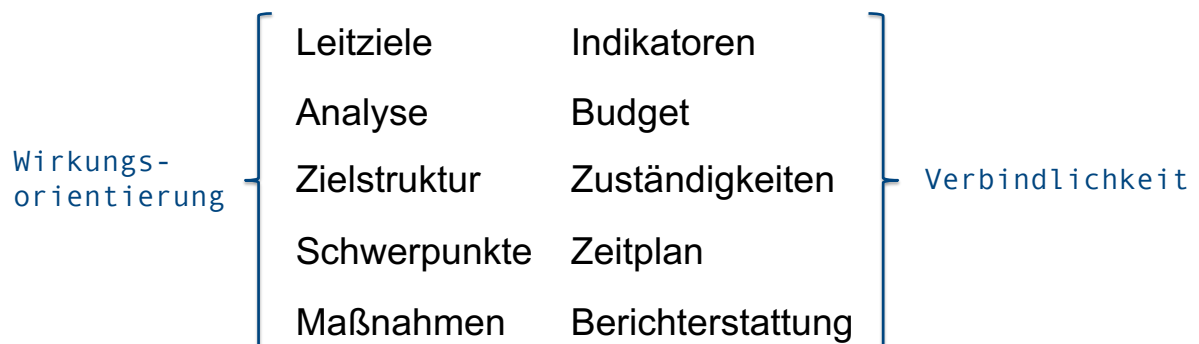
---

© DR.IRENE PIMMINGER, 2024

·defacto...

---

## WIE: Elemente einer effektiven Gleichstellungsstrategie



---

© DR.IRENE PIMMINGER, 2024

·defacto...

---

## WIE: Elemente einer Gleichstellungsstrategie

**Leitziele** Was heißt Gleichstellung?  
Rahmen: *CEDAW, Pekingener Aktionsplattform, Agenda 2030, Istanbulkonvention, EU-Gleichstellungsstrategie etc.*  
übergeordnete Gleichstellungsziele: umfassend und konkret

**Analyse** umfassend und datengestützt  
Ist-Situation, Ursachen und Einflussfaktoren  
Zusammenhänge verstehen  
Handlungsbedarfe identifizieren

**Zielstruktur** Leitziele > strategische (Fach-)Ziele > operative (smarte) Ziele  
stellt Zusammenhang zwischen Leitzielen und Maßnahmen her

---

© DR.IRENE PIMMINGER, 2024

·defacto...

---

## WIE: Elemente einer Gleichstellungsstrategie

**Schwerpunkte** Priorisierungen bestimmter Handlungsfelder und Handlungsansätze  
abgeleitet aus Problem- und Bedarfsanalyse

**Maßnahmen** eine Maßnahme ist  
... eine geplante Aktivität,  
... für die Ressourcen (**Input**) eingesetzt werden,  
... um Leistungen (**Output**) zu erbringen und  
... Ergebnisse (**Outcome**) zu erreichen  
... und damit eine Wirkung (**Impact**) zu erzielen

**Wirkungskette:**  
beschreibt, wie  
eine Maßnahme zu  
einem Ziel beiträgt

eine Maßnahme wird abgeleitet aus Zielen (nicht umgekehrt)

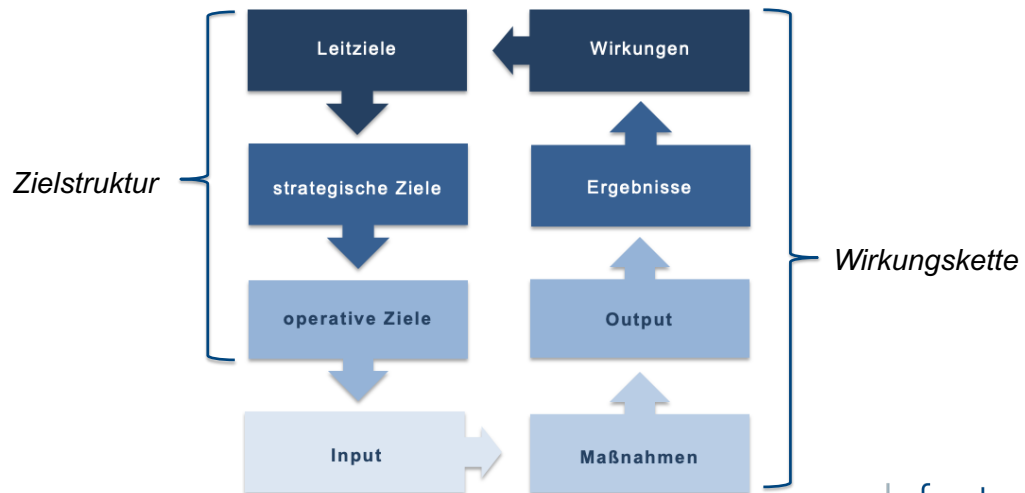
---

© DR.IRENE PIMMINGER, 2024

·defacto...

---

## WIE: Wirkungsorientierung mittels Wirkungsmodell



© DR. IRENE PIMMINGER, 02/2024

·defacto...

---

## WIE: Elemente einer Gleichstellungsstrategie

### Indikatoren

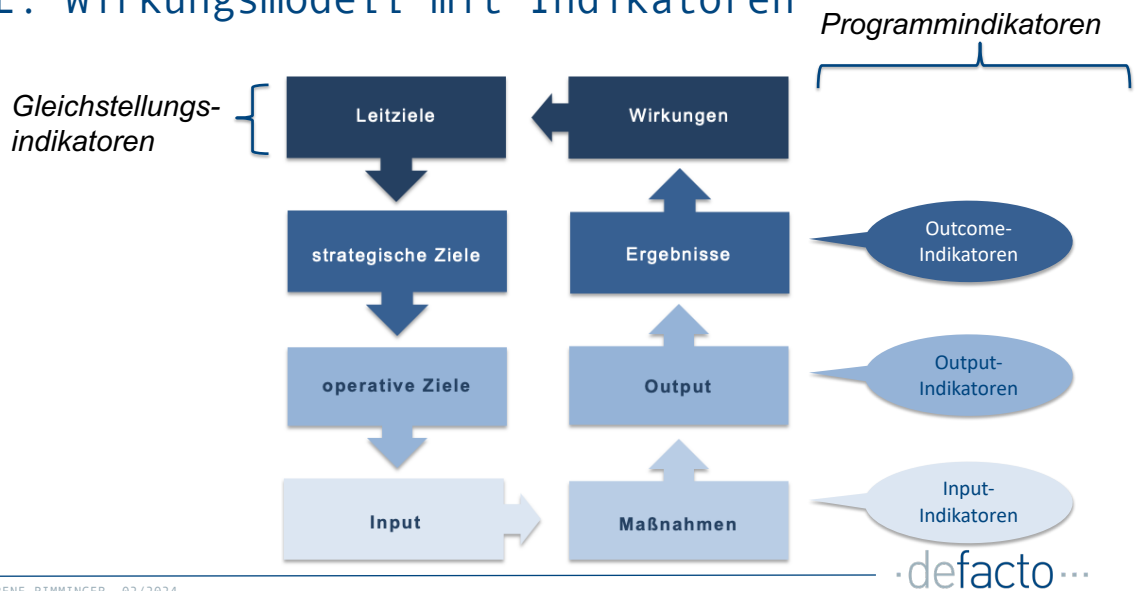
**Gleichstellungsindikatoren:** zur Beobachtung der Gleichstellungssituation in den Handlungsfeldern der Leitziele; analytischer Zweck

**Programmindikatoren:** zur Beobachtung der Fortschritte, Ergebnisse und Zielerreichung; steuernder und evaluativer Zweck

© DR. IRENE PIMMINGER, 2024

·defacto...

## WIE: Wirkungsmodell mit Indikatoren



## WIE: Qualitätskriterien für Programmindikatoren

- aussagekräftig** auf einem Wirkungsmodell beruhend
- vollständig** alle Aktivitäten vollständig erfasst und mit Indikatoren unterlegt
- einheitlich** für alle Aktivitäten möglichst einheitliche Indikatoren
- aktuell** möglichst aktueller Stand über die gesamte Programmlaufzeit
- effizient** Zwecke mit vertretbarem Aufwand erfüllt
- transparent** in übersichtliche und nachvollziehbare Berichterstattung mündend

---

## WIE: Elemente einer Gleichstellungsstrategie

Budget	finanzielle Mittel, die zur Zielerreichung eingesetzt werden (Input) Gesamtbudget und Maßnahmenbudgets
Zuständigkeiten	Bei wem liegt die (Gesamt-)Verantwortung? Wer ist für die Koordinierung und fachliche Begleitung zuständig? Wer ist für welche Maßnahmen zuständig und wem dafür rechenschaftspflichtig?
Zeitplan	Zeithorizont der Gleichstellungsstrategie Zeitplan der Maßnahmenumsetzung und Berichterstattung
Berichterstattung	Fortschritte und Ergebnisse der Umsetzung sowie Zielerreichung regelmäßig zu festgelegten Zeitpunkten

---

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit